

Newsletter Nr. 01 / 2019

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit unserem Newsletter informieren wir Sie monatlich über aktuelle Veranstaltungen und Publikationen in den Themenfeldern Gleichstellung von Frauen und Männern, Antidiskriminierung und Ökologische Nachhaltigkeit im Kontext des Europäischen Sozialfonds.

Aktuelles: Informationen, Veröffentlichungen und Veranstaltungen

Geschlechterparität in der Politik gefordert

Durch den Deutschen Frauenrat wurde die Petition „Mehr Frauen in die Parlamente“ gestartet. Eine Unterstützung durch Unterzeichnung ist derzeit noch möglich.

[zum Aufruf „Mehr Frauen in die Parlamente“](#)

Gleichstellung der Geschlechter als Priorität der Europäischen Union

Um die Gleichstellungspolitik auf europäischer Ebene zu stärken, haben die Gleichstellungsminister*innen der Europäischen Union (EU) eine gemeinsame Erklärung veröffentlicht: „Joint Declaration – Gender Equality as a priority of the European Union“. Darin werden u. a. die Neuauflage einer eigenständigen EU-Gleichstellungsstrategie sowie der Doppelsatz gefordert, damit Gleichstellungsfragen künftig nicht nur in allen Politikbereichen Relevanz besitzen, sondern damit Gleichstellungspolitik zudem eigenständiges Politikziel ist.

[Joint Declaration – Gender Equality as a priority of the European Union](#)

Gender Mainstreaming im Europaparlament

Die Weiterführung der 2014er' Studie zu Gender Mainstreaming im Europaparlament ist online verfügbar.

[Studie \(engl.\)](#)

Gender (In)Equality over the Life Course

In der Reihe Discussion Paper des Netzwerkes der Demografie-Forschungszentren in Europa „Population Europe“ werden in der Dezember-Ausgabe neue Forschungen zum Thema Gender (Un-)Gleichheit im Lebensverlauf vorgestellt.

[Discussion Paper No. 10, December 2018: Gender \(In\)Equality over the Life Course \(engl.\)](#)

The Global Gender Gap Report 2018

Durch das World Economic Forum wurde der aktuelle Global Gender Gap Report veröffentlicht.

[The Global Gender Gap Report 2018 \(engl.\)](#)

Global Wage Report 2018/19

Durch die Internationale Arbeitsorganisation ILO wurde der aktuelle Global Wage Report veröffentlicht.

[Global Wage Report 2018/19 – What lies behind gender pay gaps \(engl.\)](#)

Bericht über Frauenrechte in Mittel- und Osteuropa

In einem Bericht der European Women's Lobby (EWL) wird ein Überblick über den Stand der Frauenrechte sowie die Entwicklung der Gleichstellung in Mittel- und Osteuropa gegeben.

[EWL-Bericht \(engl.\)](#)

Frauen in der Migration

Auf der Website der Bundeszentrale für politische Bildung (bpb) steht ein Kurzdossier „Frauen in der Migration“ zur Verfügung.

[zur bpb-Website](#)

Berufseinstieg von geflüchteten Müttern

In der Reihe Monitor Familienforschung des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend wurde die Publikation „So gelingt der Berufseinstieg von geflüchteten Müttern“ herausgegeben.

[Monitor Familienforschung Ausgabe 40](#)

Feminismus und Überwachung. Intersektionale Perspektiven

Durch das Gunda Werner Institut der Heinrich Böll Stiftung wurde das Dossier „Feminismus und Überwachung. Intersektionale Perspektiven“ online zur Verfügung gestellt.

[zum Dossier](#)

Managerinnen-Barometer 2019

Durch das Deutsche Institut für Wirtschaftsforschung (DIW Berlin) wurde der Wochenbericht Nr. 3/2019 „Managerinnen-Barometer 2019“ veröffentlicht.

[DIW Wochenbericht Nr. 3/2019](#)

Entgeltgleichheit von Frauen und Männern

Durch das Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Institut (WSI) der Hans-Böckler-Stiftung wurde der WSI Report „Entgeltgleichheit von Frauen und Männern“ herausgegeben.

[WSI Report Nr. 45, Januar 2019](#)

Vergütungsunterschiede zwischen weiblichen und männlichen Auszubildenden

Im Bericht „Tarifliche Ausbildungsvergütungen: Anstieg und Strukturen 2018 sowie Entwicklungen seit 1976“ des Bundesinstitutes für Berufsbildung (BIBB) werden in einem kurzen Abschnitt Vergütungsunterschiede zwischen weiblichen und männlichen Auszubildenden dargestellt.

[BIBB-Bericht](#)

IAB-Forschungsbericht zur Weiterbildung

Durch das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) wurde in der Reihe Forschungsberichte die Nr. 01/2019 „Weiterbildungsbeteiligung, formale Qualifikation, Kompetenzausstattung und Persönlichkeitsmerkmale“ publiziert. Darin sind einige Daten nach Frauen und Männern getrennt enthalten.

[IAB-Forschungsbericht 1/2019](#)

Veranstaltungen von Februar bis April 2019

Fachtag: Die Umsetzung der Istanbul-Konvention in Deutschland

Am 01.02.2019 findet im Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend in Berlin der Fachtag „Die Umsetzung der Istanbul-Konvention in Deutschland“ statt.

[Informationen](#)

[Programm](#)

[Anmeldung](#)

Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten

Am 12.02.2019 wird nach Berlin zur Tagung der Bundesarbeitsgemeinschaft Arbeit e. V. (bag arbeit) „Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten“ eingeladen.

[Informationen, Programm und Anmeldung](#)

Informationsbroschüre zum rechtlichen Diskriminierungsschutz

Im Rahmen des Projektes IQ Schleswig-Holstein – „Mit Recht gegen Diskriminierung! – Blickpunkt Migrationshintergrund und Arbeitsmarkt in Schleswig-Holstein“ wurde eine Informationsbroschüre zum rechtlichen Diskriminierungsschutz entwickelt.

[Handreichung zum Empowerment durch Rechtsschutz: Handlungsmöglichkeiten für von Diskriminierung Betroffene](#)

Lagebild zur Digitalen Gesellschaft

Durch die Initiative D21 e. V. wird jährlich der Digital-Index herausgegeben. Es steht nun der aktuelle Bericht „D21-Digital-Index 2018 / 2019“ zur Verfügung.

[D21-Digital-Index 2018 / 2019](#)

Gerechter. Sozialer. Weniger ungleich.

Durch die Friedrich-Ebert-Stiftung wurde die Umfrage „Gerechter. Sozialer. Weniger ungleich. Was die Deutschen von Europa erwarten“ veröffentlicht.

[Umfrage](#)

Arbeit 4.0: Frauen und Digitalisierung

Am 14.02.2019 wird zur Netzwerkveranstaltung „Arbeit 4.0: Frauen und Digitalisierung – Chancen und Perspektiven“ nach Bremen eingeladen.

[Informationen, Programm und Anmeldung](#)

Save the date: Vorbereitungstreffen zur 63. Sitzung der UN-Frauenrechtskommission

Am 14.02.2019 findet in Berlin mit UN Women und Vertreter*innen der Bundesregierung die Vorbereitung zur 63. Sitzung der UN-Frauenrechtskommission statt.

[Informationen](#)

Abschlussstagung BBNE 2019

Am 18.02.2019 findet in Berlin die Abschlussveranstaltung der Modellversuche zur Berufsbildung für nachhaltige Entwicklung statt.

[Informationen und Programm](#)

[Anmeldung](#)

Veranstaltung zur Geschichte der Berufsausbildung von Frauen

Am 22.02.2019 wird in den Lette Verein Berlin zur Veranstaltung „Schöneberger Bild(ungs)geschichten – Frauen bewegen Ausbildung um 1900“ eingeladen.
[Informationen](#)

Equal Pay Day

Am 18.03.2019 findet der nächste Equal Pay Day statt, d. h. dass Frauen auch im Jahr 2019 im Durchschnitt wieder bis zum 18.03. umsonst arbeiten müssen, um Einkommen zu erzielen, die mit den Einkommen von Männern vergleichbar sind.
[zur Website](#)

Arbeitskonflikte und Gender

In Nürnberg findet vom 21.-22.03.2019 die interdisziplinäre Tagung „Arbeitskonflikte und Gender“ statt.
[Informationen und Einladungsflyer](#)

Save the date: Integration von geflüchteten Frauen in einer digitalisierten Gesellschaft

Am 22.03.2019 wird durch das FrauenComputer-ZentrumBerlin e. V. zur Fachveranstaltung „Integration von geflüchteten Frauen in einer digitalisierten Gesellschaft“ eingeladen. Weitere Informationen folgen.

Armutskongress 2019

Vom 10.-11.04.2019 findet in Berlin der Armutskongress 2019 „Baustelle Deutschland. Solidarisch anpacken!“ statt.
[Informationen](#)
[Programm](#)
[Anmeldung](#)

Gender in algorithmischen Systemen

Am 25.04.2019 wird an die Technische Universität München zum GEWINN-Fachtag „Gender in algorithmischen Systemen“ eingeladen.
[Informationen, Handout und Anmeldung](#)

Save the Date: 7th Annual Conference on Migration and Diversity: Majority and Minority Rights

Vom 25.-27.04.2019 wird durch das Wissenschaftszentrum Berlin (WZB) die 7. Jahreskonferenz Migration and Diversity: Majority and Minority Rights veranstaltet.
[Informationen](#)

Impressum:

Agentur für Querschnittsziele im ESF
umgesetzt durch die „Setup Gender Equality GbR –
Henriette Meseke, Renate Wielpütz und Stefanie Auf dem Berge“
Vertretungsberechtigte/Ansprechpartnerin:
Stefanie Auf dem Berge
Fehrbelliner Str. 85
D-10119 Berlin
www.esf-querschnittsziele.de

Falls Sie den Newsletter der Agentur für Querschnittsziele im ESF nicht mehr erhalten möchten, schicken Sie bitte eine E-Mail „Abmeldung Newsletter“ an office@esf-querschnittsziele.de oder kontakt@esf-querschnittsziele.de.

Über den folgenden Link gelangen Sie zu unserer Datenschutzerklärung:
<https://www.esf-querschnittsziele.de/footer/datenschutz.html>.

Im Auftrag von



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Zusammen. Zukunft. Gestalten.

