

Newsletter Nr. 01/2021

Sehr geehrte Leser*innen,

mit unserem Newsletter informieren wir Sie monatlich über aktuelle Veranstaltungen und Publikationen in den Themenfeldern Gleichstellung der Geschlechter, Antidiskriminierung und Ökologische Nachhaltigkeit im Kontext des Europäischen Sozialfonds. Die meisten Fachveranstaltungen werden aufgrund der Coronavirus-Pandemie aktuell als digitale Formate ohne Anwesenheit vor Ort angeboten.

Aktuelles: Informationen und neue Veröffentlichungen

Gutachten für den Dritten Gleichstellungsbericht wurde vorgelegt

Durch die Sachverständigenkommission für den Dritten Gleichstellungsbericht der Bundesregierung wurde das Gutachten für den Dritten Gleichstellungsbericht „Digitalisierung geschlechtergerecht gestalten“ vorgelegt.

[Gutachten](#)

Strategie für die Gleichstellung von LGBTIQ-Personen

Durch die Europäische Kommission wurde die „Strategie für die Gleichstellung von LGBTIQ-Personen 2020–2025“ veröffentlicht.

[Strategie für die Gleichstellung von LGBTIQ-Personen](#)

Recht auf Nichterreichbarkeit außerhalb der Arbeitszeit soll Grundrecht werden

In einer Pressemitteilung des Europäischen Parlaments vom 21.01.2021 wird darüber informiert, dass das Recht auf Nichterreichbarkeit außerhalb der Arbeitszeit Grundrecht werden soll.

[Pressemitteilung vom 21.01.2021](#)

Bewertung der deutschen EU-Ratspräsidentschaft 2020

Durch den Deutschen Frauenrat (DF) wurde eine Bewertung der deutschen EU-Ratspräsidentschaft 2020 hinsichtlich der gleichstellungspolitischen Ziele vorgenommen.

[DF-Beitrag vom 21.01.2021](#)

EU-Aktionsplan für die Gleichstellung der Geschlechter (Gender Action Plan) GAP III

Durch die Europäische Kommission und den Hohen Vertreter der Union für Außen- und Sicherheitspolitik wurde der EU-Aktionsplan für die Gleichstellung der Geschlechter (Gender Action Plan) GAP III vorgelegt.

[Informationen](#)

Mitteilungen aus dem Europäischen Parlament

In zwei Mitteilungen aus dem Europäischen Parlament geht es um die Herausforderungen in Bezug auf die Geschlechterverhältnisse während der Pandemie.

[Pressemitteilung vom 21.01.2021 „Improving gender equality during and after the COVID-19 crisis“ \(engl.\)](#)

[Plenardokument, Januar 2021 „Achieving gender equality in the face of the pandemic and existing challenges“ \(engl.\)](#)

Rückschlag für die Gleichstellung am Arbeitsmarkt

In der Reihe „Böckler Impuls“ geht es in der Ausgabe 01/2021 vom 21.01.2021 darum, dass die Folgen der Coronakrise Frauen noch stärker belasten als Männer.

In einem weiteren Beitrag wird erläutert, welche Rahmenbedingungen für mobile Arbeit notwendig sind.

[Frauen in der Coronakrise stärker belastet](#)

[Rahmenbedingungen für mobile Arbeit notwendig](#)

„Corona und Arbeitszeit: Lücke zwischen den Geschlechtern bleibt – Frauen erhalten seltener Aufstockung bei Kurzarbeit“

In einer Pressemitteilung des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Institutes (WSI) der Hans-Böckler-Stiftung vom 29.12.2020 werden neue Ergebnisse der Böckler-Erwerbspersonenbefragung vorgestellt. Das Thema lautet „Corona und Arbeitszeit: Lücke zwischen den Geschlechtern bleibt – Frauen erhalten seltener Aufstockung bei Kurzarbeit“.

[WSI-Pressemitteilung vom 29.12.2020](#)

„Ein Schritt vorwärts, zwei Schritte zurück? Corona in Deutschland aus der Genderperspektive: ein Überblick über verfügbare Forschungsergebnisse“

Durch die Friedrich-Ebert-Stiftung (FES) wurde eine neue Publikation zu Geschlechteraspekten im Zusammenhang mit der Covid-19-Pandemie veröffentlicht: „Ein Schritt vorwärts, zwei Schritte zurück? Corona in Deutschland aus der Genderperspektive: ein Überblick über verfügbare Forschungsergebnisse“.

[FES-Publikation](#)

„Rollen und Aufgabenverteilung bei Frauen und Männern in Corona-Zeiten“

Durch die Bertelsmann Stiftung wurden zwei neue Studien mit Bezug auf Arbeitsmarktverhältnisse und Geschlechteraspekte veröffentlicht:

[„Rollen und Aufgabenverteilung bei Frauen und Männern in Corona-Zeiten. Ergebnisse einer repräsentativen Umfrage“](#)

[„Lohneinkommensentwicklung 2025. Wirkung der Produktivität auf die Lohnentwicklung“](#)

„Knapp zwei Drittel der Erwerbstätigen im Einzelhandel sind Frauen“

In einer Pressemitteilung des Statistischen Bundesamtes werden Zahlen für das Jahr 2019 zu den Frauenanteilen und dem Arbeitszeitumfang von Frauen im Einzelhandel dargestellt.

[Destatis-Pressemitteilung Nr. 52 vom 22.12.2020](#)

DIW-Beiträge und -Publikationen

Auf folgende Beiträge und Publikationen der letzten Zeit des Deutschen Instituts für Wirtschaftsforschung (DIW Berlin) möchten wir hinweisen:

[Corona-Hilfe: In der Pandemie vergessen: Menschen in Minijobs](#)

[DIW-Managerinnen-Barometer](#)

[In Chefetagen deutscher Großunternehmen bahnt sich Bewegung an](#)

[Mehr Frauen in Spitzengremien großer Unternehmen](#)

[Aufsichtsratsarbeit vieler Unternehmen profitiert von mehr Geschlechterdiversität](#)

[Mindestbeteiligung von Frauen in Vorständen ist wichtiges gleichstellungspolitisches Signal](#)

Gleichstellungsindex 2020 – Gleichstellung von Frauen und Männern in den obersten Bundesbehörden

Durch das Statistische Bundesamt wurde der neue Gleichstellungsindex veröffentlicht.

[Gleichstellungsindex 2020](#)

DGB-Index Gute Arbeit Report 2020

Durch den Deutschen Gewerkschaftsbund wurde der „Report 2020: Mehr als Homeoffice – Mobile Arbeit in Deutschland“ veröffentlicht.

[DGB-Index Gute Arbeit Report 2020](#)

Geschlechtergleichstellung im Kontext Digitalisierung

Durch den Ausschuss für die Rechte der Frauen und die Gleichstellung der Geschlechter (FEMM Committee) wurde eine Stellungnahme zu Fragen der Geschlechtergleichstellung im Kontext Digitalisierung veröffentlicht.

[FEMM Committee-Draft opinion on shaping the digital future of Europe, 18.01.2021 \(engl.\)](#)

„(Digital) arbeiten 2020: Chancengerecht für alle?“

Durch das Kompetenzzentrum Technik-Diversity-Chancengleichheit e. V. wurde die Studie „(Digital) arbeiten 2020: Chancengerecht für alle? Analyse einer Erwerbstätigenbefragung unter Genderaspekten“ veröffentlicht.

[Studie](#)

AI Powered Recruiting

Durch die Geschäftsstelle Dritter Gleichstellungsbericht der Bundesregierung wurde die Publikation „AI Powered Recruiting? Wie der Einsatz von algorithmischen Assistenzsystemen die Gleichstellung auf dem Arbeitsmarkt beeinflusst“ herausgegeben.

[Publikation](#)

„Gleichstellung durch Weiterbildung in einer digitalisierten Gesellschaft“

Durch die Geschäftsstelle Dritter Gleichstellungsbericht der Bundesregierung wurde die Publikation „Gleichstellung durch Weiterbildung in einer digitalisierten Gesellschaft“ herausgegeben.

[Publikation](#)

Erwerbslose in der Grundsicherung

Im Online-Magazin „IAB-Forum“ des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung steht der Beitrag „Erwerbslose in der Grundsicherung: Welche Faktoren begünstigen die Aufnahme stabiler Beschäftigungsverhältnisse?“ zur Verfügung: Beleuchtet werden die Geschlechterverhältnisse in diesem Bereich, nach Frauen und Männern differenzierte Daten werden dargestellt.

[IAB-Forum vom 13.01.2021](#)

„Tarifliche Ausbildungsvergütungen 2020 – Anstieg auch in Corona-Zeiten“

Durch das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) wurden Zahlen zu den Ausbildungsvergütungen 2020 nach ausgewählten Berufen, Ausbildungsbereichen, Ausbildungsjahren und Geschlecht veröffentlicht.

[BIBB-Website](#)

Neue Handreichung zu geschlechtergerechter Sprache und Schreibweisen

Für den bremischen öffentlichen Dienst wurde eine neue „Handreichung Gendersensible Sprache in der Bremer Verwaltung“ herausgegeben.

[Handreichung](#)

Soziale Herkunft

Auf der Website „charta der vielfalt“ wird „soziale Herkunft“ als Vielfaltsdimension genauer erläutert.

[zur Website](#)

Gute Arbeit im ökologischen und digitalen Wandel

Durch das DGB Bildungswerk wurde die Publikation „Transformation weltweit – Für Gute Arbeit im ökologischen und digitalen Wandel“ zur Verfügung gestellt.

[DGB-Bildungswerk-Publikation](#)

„Agenda 2030: Wo steht die Welt?“

Durch das Global Policy Forum wurde der Bericht „Agenda 2030: Wo steht die Welt? 5 Jahre SDGs – eine Zwischenbilanz“ herausgegeben.

[Publikation](#)

Global Compact Jahrbuch 2020

Das aktuelle Global Compact Jahrbuch wurde online zur Verfügung gestellt.

[Global Compact Jahrbuch 2020](#)

Wachstum ohne Wirtschaftswachstum

Auf der Website der Europäischen Umweltagentur (EEA) steht eine Mitteilung zum Themenbereich „Wachstum ohne Wirtschaftswachstum“ zur Verfügung.

[EEA-Mitteilung vom 11.01.2021 \(engl.\)](#)

Luftverschmutzung und Covid-19

Durch das Europäische Parlament wurde eine Studie zu Covid-19 und Luftverschmutzung veröffentlicht.

[“Air pollution and COVID-19“ \(engl.\)](#)

Pandemie und EU-Biodiversität, WWF-Entwaldungsstudie

In den EU-Umweltnews des Deutschen Naturschutzringes (DNR) vom 14.01.2021 werden die Themen Pandemie und EU-Biodiversität sowie die WWF-Entwaldungsstudie behandelt.

[DNR-EU-Umweltnews vom 14.01.2021](#)

Klimaschutz in finanzschwachen Kommunen

Durch das Institut für Ökologische Wirtschaftsforschung (iöw) wurde die Publikation „Klimaschutz in finanzschwachen Kommunen: Mehrwert für Haushalt und Umwelt. Eine Handreichung für Kommunen“ veröffentlicht.

[iöw-Publikation](#)

CO₂-Rechner des Umweltbundesamtes

Der CO₂-Rechner des Umweltbundesamtes kann für einen persönlichen CO₂-Schnellcheck genutzt werden.

[CO₂-Rechner des Umweltbundesamtes](#)

Klimaneutrale Veranstaltungen

Auf der Website des Kompetenzzentrums Nachhaltiger Konsum wurden verschiedene Materialien des Umweltbundesamtes zum Thema „Klimaneutrale Veranstaltungen“ zusammengestellt.

[zur Website](#)

Neue Publikationen des Umweltbundesamtes

[Soziale Teilhabe durch nachhaltigen Konsum: Ergebnisse eines Verbraucher*innen-Panels](#)

[Thematischer Umweltatlas: Medienwirksame Aufbereitung von Umweltinformationen durch Verknüpfung von räumlichen Darstellungen, Umweltdaten und Fachbeiträgen](#)

[Innovationen für die Circular Economy – Aktueller Stand und Perspektiven](#)

[Ressourcenschutz durch Stadtplanung und Stadtentwicklung](#)

[Vorlaufforschung: Interdependente Genderaspekte der Bedürfnisfelder Mobilität, Konsum, Ernährung und Wohnen als Grundlage des urbanen Umweltschutzes](#)

[Transformationsprozess zum treibhausgasneutralen und ressourcenschonenden Deutschland – GreenEe](#)

Online-Fachveranstaltungen im Zeitraum Februar bis April 2021

„30 Jahre DBU – Nachhaltig in die Zukunft“

Zum 30-jährigen Jubiläum der Deutschen Bundesstiftung Umwelt (DBU) finden zwischen dem 01.02. und 01.03.2021 folgende Veranstaltungen statt: Online-Salon „Nachhaltig Wirtschaften“ am 01.02., „Schutz der Artenvielfalt“ am 08.02. und „Wege aus der Klimakrise“ am 15.02.2021; Festveranstaltung 30 Jahre #DBUdigital „Nachhaltig in die Zukunft“ am 01.03.2021.

[Informationen](#)

Schwarzer Feminismus: von Rosa Parks bis #Sayhername und #Metoo – auch in Deutschland?

Am 26.02.2021 wird durch die Friedrich-Ebert-Stiftung in Kooperation mit der Chancengleichheitsstelle der Stadt Konstanz die Online-Veranstaltung „Schwarzer Feminismus: von Rosa Parks bis #Sayhername und #Metoo – auch in Deutschland?“ angeboten.

[Informationen](#)

10. Berliner Unternehmerinnentag

Am 26.02.2021 wird der 10. Berliner Unternehmerinnentag als digitales Event veranstaltet.

[Informationen](#)

„Urban, sozial, grün, gemischt! Nachhaltige neue Stadtquartiere in Berlin und anderswo“

Vom 26.-27.02.2021 wird zur Online-Konferenz „Urban, sozial, grün, gemischt! Nachhaltige neue Stadtquartiere in Berlin und anderswo“ eingeladen.

[Informationen, Programm und Anmeldung](#)

Wirtschaftsforum Vielfalt 2021

Am 02.03.2021 wird zum Online-Wirtschaftsforum Vielfalt 2021 eingeladen.

[Informationen](#)

3. Fachtagung Klischeefrei

Die dritte Fachtagung der Initiative Klischeefrei wird am 09.03.2021 als Online-Veranstaltung stattfinden.

[Informationen](#)

#DBUdigital Online-Salon „Biodiversität und Digitalisierung“

Am 09.03. und 16.03.2021 findet die virtuelle Tagung #DBUdigital Online-Salon „Biodiversität und Digitalisierung“ statt.

[Informationen, Programm und Anmeldung](#)

Equal Pay Day 2021

Am 10.03.2021 wird bundesweit mit zahlreichen Aktionen der Equal Pay Day 2021 veranstaltet.

[zur Aktionslandkarte](#)

3. Online-Inklusionskongress

Vom 12.-18.03.2021 wird der 3. Online-Inklusionskongress veranstaltet.

[Informationen und Anmeldung](#)

Save the date:

Conference "Covid, Crisis, Care and Change?"

Am 19.03.2021 wird durch die TU Dresden die Konferenz "Covid, Crisis, Care and Change?" veranstaltet. Weitere Informationen folgen.

12. dbb bundesfrauenkongress

Am 13.04.2021 wird der 12. dbb bundesfrauenkongress unter dem Motto „Zurück in die Zukunft – Frauenpolitik gestern, heute, morgen“ durchgeführt.

[Informationen](#)

Save the date: CEWS-Transfertagung: Prekäre Gleichstellung

Am 20.04.2021 wird unter dem Titel „Prekäre Gleichstellung“ zur Transfertagung zum 20-jährigen Bestehen des Kompetenzzentrums Frauen in Wissenschaft und Forschung – Center of Excellence Women and Science (CEWS) eingeladen.

[Informationen](#)

Girls'Day und Boys'Day 2021

Am 22.04.2021 werden der nächste Girls'Day und Boys'Day zur Förderung des Nachwuchses frei von Geschlechterklischees veranstaltet.

[Girls'Day 2021](#)

[Boys'Day 2021](#)

Tagung „Gender Pay Gap – vom Wert und Unwert von Arbeit“

Vom 22.-23.04.2021 findet in Bonn die Tagung „Gender Pay Gap – vom Wert und Unwert von Arbeit“ im Rahmen der Reihe „Neue Perspektiven auf die Gewerkschaftsgeschichte“ statt.

Save the date: FUMA Fachtag digital

Vom 26.-30.04.2021 wird zur digitalen Fachtagswoche „Körper. Macht, Praxis. Bodyismuskritische Perspektiven für die Kinder- und Jugendhilfe“ eingeladen.

[Informationen](#)

Impressum:

Agentur für Querschnittsziele im ESF umgesetzt durch die „Setup Gender Equality GbR – Henriette Meseke, Renate Wielpütz und Stefanie Auf dem Berge“

Vertretungsberechtigte/Ansprechpartnerin: Stefanie Auf dem Berge

Fehrbelliner Str. 85

D-10119 Berlin

www.esf-querschnittsziele.de

kontakt@esf-querschnittsziele.de

Falls Sie den Newsletter der Agentur für Querschnittsziele im ESF nicht mehr erhalten möchten, schicken Sie bitte eine E-Mail „Abmeldung Newsletter“ an office@esf-querschnittsziele.de oder kontakt@esf-querschnittsziele.de.

Über den folgenden Link gelangen Sie zu unserer Datenschutzerklärung: <https://www.esf-querschnittsziele.de/footer/datenschutz.html>.

Im Auftrag von



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Zusammen. Zukunft. Gestalten.