

## Newsletter Nr. 05 / 2019

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit unserem Newsletter informieren wir Sie monatlich über aktuelle Veranstaltungen und Publikationen in den Themenfeldern Gleichstellung der Geschlechter, Antidiskriminierung und Ökologische Nachhaltigkeit im Kontext des Europäischen Sozialfonds.

### Aktuelles: Informationen, Veröffentlichungen und Veranstaltungen

#### **Gleichstellung der Geschlechter auf der EU-Ebene**

Durch die Fachabteilung Bürgerrechte und konstitutionelle Angelegenheiten des Europäischen Parlaments wurde eine Bestandsaufnahme dazu veröffentlicht, welche Verbesserungen hinsichtlich der Geschlechtergleichstellung durch das FEMM Committee (Ausschuss für die Rechte der Frau und die Gleichstellung der Geschlechter) des Europäischen Parlaments zwischen 2014 und 2019 erreicht werden konnten: „Briefing on the achievements of the FEMM committee in the area of gender equality during the 2014–2019 term“.

[Publikation \(engl.\)](#)

#### **Women, Gender Equality and the Energy Transition in the EU**

Durch das Europäische Parlament wurde die Studie „Women, Gender Equality and the Energy Transition in the EU“ veröffentlicht, in der es um die Beteiligung von Frauen am Energiewandel geht und darum, inwiefern Aspekte der Geschlechtergleichstellung bei den Veränderungsprozessen im Energiesektor einbezogen werden.

[Studie \(engl.\)](#)

#### **The professional status of rural women in the EU**

Durch das Europäische Parlament wurde die Studie „The professional status of rural women in the EU“ zur Arbeitsmarktsituation und zum ökonomischen Status von Frauen in ländlichen Regionen der Europäischen Union veröffentlicht.

[Studie \(engl.\)](#)

#### **Mehr Frauen in die Parlamente!**

Durch den Deutschen Frauenrat (DF) wurde das Handbuch „Mehr Frauen in die Parlamente! Informationen über und Argumente für Paritätsgesetze in Bund und Ländern“ veröffentlicht.

[DF-Handbuch](#)

#### **Einhaltung von Arbeits- und Sozialstandards in der öffentlichen ITK-Beschaffung**

In einer Mitteilung des Beschaffungsamts des Bundesministeriums des Innern vom 07.05.2019 wird erläutert, dass durch die neue Verpflichtungserklärung die Anforderungen an die soziale Nachhaltigkeit bei der öffentlichen Beschaffung und damit der Schutz von Beschäftigten in globalen Lieferketten erhöht werden.

[zur Mitteilung](#)

#### **Zukunftsdialog „Neue Arbeit – Neue Sicherheit“**

Durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) wurde der Zwischenbericht Zukunftsdialog „Neue Arbeit – Neue Sicherheit“ veröffentlicht. Für den Bericht sind in verschiedenen Veranstaltungs- und Beteiligungsformaten die Anliegen und Ideen von Bürger\*innen und Expert\*innen zum Wandel der Arbeit gesammelt und ausgewertet worden.

[BMAS-Zwischenbericht](#)

#### **Gender-Pay-Gap von Vollzeitbeschäftigten auf Kreisebene**

In der Reihe Kurzbericht des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) wurde die Analyse „Gender-Pay-Gap von Vollzeitbeschäftigten auf Kreisebene“ veröffentlicht.

[IAB-Kurzbericht 10/2019](#)

#### **Unfreiwillige Teilzeit in Deutschland**

In der Reihe SOEppapers des Deutschen Instituts für Wirtschaftsforschung Berlin (DIW Berlin) wurde unter der Nr. 1032/2019 die Publikation „Potenziale unfreiwilliger Teilzeit in Deutschland“ veröffentlicht.

[SOEppapers 1032/2019](#)

#### **Lohnnachteile durch Mutterschaft**

Durch das Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Institut (WSI) der Hans-Böckler-Stiftung wurde der WSI Report „Lohnnachteile durch Mutterschaft. Helfen flexible Arbeitszeiten?“ herausgegeben.

[WSI Report Nr. 49, Mai 2019](#)

### **Elterngeld**

In der Pressemitteilung Nr. 22 des Statistischen Bundesamtes wird erörtert, dass im Jahr 2018 433.000 Väter Elterngeld bezogen haben, was einem Anteil an den Leistungsbezieher\*innen von 24 % entspricht.

[DESTATIS-Pressemitteilung Nr. 22 vom 28.05.2019](#)

### **Geschlechterunterschiede beim Urlaubsgeld**

In einer aktuellen Pressemitteilung des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Instituts (WSI) der Hans-Böckler-Stiftung wird eine Auswertung zu Erhalt und Höhe von Urlaubsgeld dargestellt. Es bestehen große Unterschiede zwischen Frauen und Männern, nach Branchen, Region und bspw. nach Betriebsgröße, Tarifbindung ist insgesamt häufig ein Faktor für Urlaubsgeld.

[WSI-Pressemitteilung vom 28.05.2019](#)

### **Datenbank zur Berufs- und Studienwahl ohne Geschlechterklischees**

Auf dem Fachportal „Klischeefrei-Infothek“ finden sich Praxisbeispiele, Arbeitsmaterialien, Fachartikel, Videos, Studien u. v. m. zur Thematik „Berufs- und Studienwahl frei von Geschlechterklischees“.

[zur Website](#)

### **Evaluationsergebnisse zum Girls' Day und Boys' Day**

Durch das Kompetenzzentrum Technik-Diversity-Chancengleichheit wurde die Publikation „Girls' Day und Boys' Day – klischeefreie Berufsorientierung, die wirkt! Ergebnisse der bundesweiten Evaluationsbefragung zu den Aktionstagen 2018 mit Tipps für die Praxis“ herausgegeben.

[Evaluationsergebnisse zum Girls' Day und Boys' Day](#)

### **Empfehlungen für geschlechtergerechte Sprache**

Durch die Frauen\*beauftragte der Alice Salomon Hochschule (ASH) Berlin wurden „Hinweise und Empfehlungen für geschlechtergerechte Sprache an der ASH Berlin“ herausgegeben.

[ASH-Leitfaden, 2. Auflage, März 2019](#)

### **Empfehlungen für eine geschlechtergerechte Verwaltungssprache**

Durch das Referat für Frauen und Gleichstellung der Landeshauptstadt Hannover wurden „Empfehlungen für eine geschlechtergerechte Verwaltungssprache“ herausgegeben.

[Empfehlungen der Landeshauptstadt Hannover](#)

### **Geschlechtergerechte Sprache**

In einer Pressemitteilung der Gesellschaft für deutsche Sprache (GfdS) vom 15.03.2019 wird der Standpunkt der GfdS zu einer geschlechtergerechten Sprache dargelegt.

[GfdS-Pressemitteilung vom 15.03.2019](#)

### **Mann – Frau – Divers: Die „Dritte Option“ und das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz**

Durch die Antidiskriminierungsstelle des Bundes wurden FAQ zur dritten Geschlechtsoption im Zusammenhang mit dem Diskriminierungsschutz im Arbeitsleben veröffentlicht.

[FAQ zum Diskriminierungsschutz im Arbeitsleben](#)

### **Jahresbericht 2018 der Antidiskriminierungsstelle des Bundes**

Durch die Antidiskriminierungsstelle des Bundes wurde der Jahresbericht 2018 veröffentlicht.

[Jahresbericht 2018](#)

### **Wissensnetz Regenbogenportal online**

Das neue Wissensnetz „Regenbogenportal“ des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) steht online zur Verfügung.

[BMFSFJ-Pressemitteilung vom 09.05.2019 zum Regenbogenportal](#)

### **Bekämpfung von Diskriminierung am Arbeitsplatz – Beitrag der EU**

Durch die Europäische Kommission wurde eine Broschüre zur Bekämpfung von Diskriminierung am Arbeitsplatz online zur Verfügung gestellt.

[Broschüre](#)

### **Zusammenhänge von Künstlicher Intelligenz und Diskriminierung**

Im Beitrag „Kommentar“ des Wochenberichts 20/2019 des Deutschen Instituts für Wirtschaftsforschung e. V. (DIW Berlin) geht es um Zusammenhänge von Künstlicher Intelligenz und Diskriminierung: „Künstliche Intelligenz verhindert Diskriminierung? Muss nicht – kann aber!“

[zum DIW-Beitrag](#)

### **Integration von Zuwandernden**

Durch die Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) und die Europäische Kommission wurde der Bericht „Zusammen wachsen. Integration von Zuwanderern: Indikatoren 2018“ veröffentlicht.

[Zusammen wachsen. Integration von Zuwanderern](#)

### **Einkommen von Menschen mit und ohne Migrationshintergrund**

In der Reihe Discussion Paper des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) wurde die Studie „Wages of migrant and native employees in Germany: new light on an old issue“ herausgegeben.

[IAB-Discussion Paper 10/2019 \(engl.\)](#)

### **Beschwerdeverfahren für geflüchtete Menschen in Unterkünften**

Durch den Verein Frauenhauskoordination wurde die Publikation „Beschwerdeverfahren für geflüchtete Menschen in Unterkünften. Empfehlungen und Material zur Umsetzung“ herausgegeben.

[Publikation](#)

### **„SDG Entdecker App“**

In einer App sollen Kindern und Jugendlichen die 17 Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen (Sustainable Development Goals – SDG) auf spielerische Art erklärt werden.  
[zum Konzept](#)

### **Plastikatlas 2019**

Am 06.06.2019 erscheint der „Plastikatlas 2019“ der Heinrich-Böll-Stiftung mit Daten und Fakten über eine Welt voller Kunststoff.  
[zur Website](#)

### **Massiver Verlust von Biodiversität**

Auf der siebten Vollversammlung des Weltbiodiversitätsrats (Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services – IPBES) in Paris wurde der erste globale IPBES-Bericht zum Zustand der Biodiversität und von Ökosystemleistungen vorgestellt.

[zur Website der deutschen IPBES Koordinierungsstelle](#)  
[zur Website „Klima der Gerechtigkeit“ der Heinrich-Böll-Stiftung](#)

## **Veranstaltungen von Juni bis August 2019**

### **#Geschlechtergerechtigkeit: Da geht noch mehr!**

Am 03.06.2019 wird in Berlin die 15. Frauenpolitische Fachtagung der dbb bundesfrauenvertretung „#Geschlechtergerechtigkeit: Da geht noch mehr!“ durchgeführt.  
[Informationen, Programm und Anmeldung](#)

### **19. Jahreskonferenz des Rates für Nachhaltige Entwicklung**

Am 04.06.2019 wird in Berlin die 19. Jahreskonferenz des Rates für Nachhaltige Entwicklung veranstaltet.  
[Informationen, Programm und Anmeldung](#)

### **Arbeitsmarkt zwischen Digitalisierung und Wertewandel – neue Indikatoren zur Qualität der Arbeit**

Vom 04.-05.06.2019 wird nach Wiesbaden zur Tagung „Arbeitsmarkt zwischen Digitalisierung und Wertewandel – neue Indikatoren zur Qualität der Arbeit“ eingeladen.

[Informationen und Programm](#)

### **Tagung zur Rentenpolitik**

Am 05.06.2019 wird nach Berlin zur Tagung „Neustart in der Rentenpolitik – vom Menschen her denken“ eingeladen.

[Informationen, Programm und Anmeldung](#)

### **Aktionstag „Klischeefreie Vielfalt in Kitas“**

Am 05.06.2019 findet der bundesweite Aktionstag „Klischeefreie Vielfalt in Kitas“ statt. Ein Bündnis aus

### **Neue Publikationen des Umweltbundesamtes**

[Folgen des globalen Klimawandels für Deutschland. Erster Teilbericht: Die Wirkungsketten in der Übersicht](#)  
[Entwicklungspolitisch sensible Umweltpolitik](#)  
[Umsetzung einer integrierten Strategie zu Umweltgerechtigkeit – Pilotprojekt in deutschen Kommunen](#)  
[Economic Opportunities of Climate Action](#)  
[Wirtschaftliche Chancen durch Klimaschutz: Der Status Quo](#)  
[Wirtschaftliche Chancen durch Klimaschutz: Die wachsenden Weltmärkte für Klimaschutzgüter und -dienstleistungen](#)  
[Wirtschaftliche Chancen durch Klimaschutz: Gesamtwirtschaftliche Effekte einer investitionsorientierten Klimaschutzpolitik](#)

über 50 Organisationen ruft dazu auf.

[Informationen](#)

### **Fachtagung: Familie braucht ein Zuhause**

Am 06.06.2019 findet in der Friedrich-Ebert-Stiftung in Berlin die Fachtagung „Familie braucht ein Zuhause“ statt.

[Informationen](#)

[Anmeldung](#)

### **Arbeitsmarktsituation von Frauen mit Migrationshintergrund**

Am 12.06.2019 findet in Braunschweig eine Abendveranstaltung der Friedrich-Ebert-Stiftung zum Thema „Arbeitsmarktsituation von Frauen mit Migrationshintergrund“ statt.

[Informationen und Anmeldung](#)

### **Inklusion im Kontext von Arbeit und Beruf**

Am 13.06.2019 wird ins Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB) zum Vortrag „Inklusive Übergänge von der Schule in Ausbildung und Beruf erforschen. Befunde aus Österreich“ eingeladen.

[Informationen und Anmeldung](#)

### **Globale Perspektiven – Gleichstellungspolitik international**

Am 14.06.2019 findet in Berlin die Fachveranstaltung des Deutschen Frauenrats „Globale Perspektiven – Gleichstellungspolitik international“ statt.

[Informationen und Anmeldung](#)

### **#FrauenProjekteDigital – Barcamp**

Am 14.06.2019 wird ins FrauenComputerZentrumBerlin e. V. zum Barcamp #FrauenProjekteDigital eingeladen.  
[Informationen und Anmeldung](#)

### **Strategien gegen Klassismus**

Vom 14.-15.06.2019 wird in Berlin durch die Friedrich-Ebert-Stiftung ein Praxisworkshop zum Thema Diskriminierung und Intersektionalität mit dem Titel "Inter... was? Strategien gegen Klassismus aus intersektionaler Perspektive" veranstaltet.  
[Informationen und Programm](#)  
[Anmeldung](#)

### **Fachtagung zur Arbeitsmarktintegration von geflüchteten Frauen**

Am 19.06.2019 laden die Friedrich-Ebert-Stiftung und die Fachstelle Einwanderung im IQ-Netzwerk zur Fachveranstaltung „Eigene Fähigkeiten einbringen und weiterentwickeln: Wie können geflüchtete Frauen bei der Arbeitsmarktintegration (noch) besser unterstützt werden?“ nach Berlin ein.  
[Einladung](#)

### **Nationaler Aktionstag zur Unternehmensnachfolge durch Frauen**

Am 21.06.2019 wird der nationale Aktionstag „Nachfolge ist weiblich!“ stattfinden.  
[Informationen](#)

### **Elternschaft und Gender Trouble**

Vom 21.-23.06.2019 wird nach Marburg zur Tagung „Elternschaft und Gender Trouble“ eingeladen. Ausgerichtet wird die Veranstaltung durch das Institut für Erziehungswissenschaft der Universität Marburg.  
[Informationen, Programm und Anmeldung](#)

### **Fachtagung „Berufliche Aus- und Fortbildung in Zeiten der Akademisierung“**

Am 25.06.2019 lädt das Bundesinstitut für Berufsbildung zur Fachtagung „Berufliche Aus- und Fortbildung in Zeiten der Akademisierung“ nach Bonn ein.  
[Informationen, Programm und Anmeldung](#)

### **Lernort gestalten – Zukunft sichern. Digitalisierung in überbetrieblichen Berufsbildungsstätten**

Vom 25.-26.06.2019 wird durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung und das Bundesinstitut für Berufsbildung nach Berlin zur Fachtagung „Lernort gestalten – Zukunft sichern. Digitalisierung in überbetrieblichen Berufsbildungsstätten“ eingeladen.  
[Informationen, Programm und Anmeldung](#)

### **Ohne Frauen keine Demokratie!**

Vom 28.-29.06.2019 wird zur Feministischen Sommeruni „Ohne Frauen keine Demokratie!“ nach Leipzig eingeladen.  
[Informationen, Programm und Anmeldung](#)

### **BarCamp: #FemPostDoc – Wissenschaftlerinnen in der PostDoc-Phase**

Vom 03.-04.07.2019 findet in Nürnberg das BarCamp „#FemPostDoc – Wissenschaftlerinnen in der PostDoc-Phase“ statt. Mit zunehmender Qualifikationsstufe sinkt der Frauenanteil in der Wissenschaft. In diesem BarCamp werden Möglichkeiten analysiert, wie Frauen v. a. in der PostDoc-Phase unterstützt werden können. Das BarCamp richtet sich an Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte sowie an Expert\*innen der Personalbereiche von Wissenschaftseinrichtungen.  
[Informationen und Anmeldung](#)

### **3. Feministisches Barcamp in Hannover**

Am 17.08.2019 wird im Pavillon Hannover das 3. Feministische Barcamp veranstaltet.  
[Informationen und Anmeldung](#)

\*\*\*\*\*

#### **Impressum:**

Agentur für Querschnittsziele im ESF, umgesetzt durch die „Setup Gender Equality GbR – Henriette Meseke, Renate Wielpütz und Stefanie Auf dem Berge“  
Vertretungsberechtigte/Ansprechpartnerin: Stefanie Auf dem Berge  
Fehrbelliner Str. 85, D-10119 Berlin  
[www.esf-querschnittsziele.de](http://www.esf-querschnittsziele.de), [kontakt@esf-querschnittsziele.de](mailto:kontakt@esf-querschnittsziele.de)

\*\*\*\*\*

Falls Sie den Newsletter der Agentur für Querschnittsziele im ESF nicht mehr erhalten möchten, schicken Sie bitte eine E-Mail „Abmeldung Newsletter“ an [office@esf-querschnittsziele.de](mailto:office@esf-querschnittsziele.de) oder [kontakt@esf-querschnittsziele.de](mailto:kontakt@esf-querschnittsziele.de).

Über den folgenden Link gelangen Sie zu unserer Datenschutzerklärung:  
<https://www.esf-querschnittsziele.de/footer/datenschutz.html>.

\*\*\*\*\*

Im Auftrag von



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales



Zusammen. Zukunft. Gestalten.