

## Newsletter Nr. 06 / 2020

Sehr geehrte Leser\*innen,

mit unserem Newsletter informieren wir Sie monatlich über Neuigkeiten aus der Agentur für Querschnittsziele im ESF sowie über aktuelle Veranstaltungen und Publikationen in den Themenfeldern Gleichstellung der Geschlechter, Antidiskriminierung und Ökologische Nachhaltigkeit im Kontext des Europäischen Sozialfonds. Durch die Coronavirus-Pandemie werden aktuell viele Fachveranstaltungen der nächsten Wochen auf einen späteren Zeitpunkt verschoben oder abgesagt; einige Events finden aber als digitale Formate ohne Anwesenheit vor Ort statt.

### Neues aus der Agentur

#### **Neue Dokumente zum Thema Gleichstellung der Geschlechter im ESF**

Mit Blick auf die neue Förderperiode des ESF+ wurden durch die Agentur für Querschnittsziele im ESF zum Thema Gleichstellung der Geschlechter im ESF drei neue Arbeitsdokumente veröffentlicht:

[Review der EU-Gleichstellungsstrategie 2020–2025](#)  
[Bezugssystem zur Gleichstellungspolitik auf UN-, EU- und der nationalen Ebene](#)  
[Synopsis relevanter Dokumente zu internationaler und nationaler Gleichstellungspolitik und ihre Bedeutung für die Gleichstellung der Geschlechter im ESF+ in der Förderperiode 2021–2027. Living Document](#)

#### **[Fact Sheet „Nichterwerbspersonen“ jetzt mit Daten für das Jahr 2019](#)**

In der ESF-Förderperiode 2014–2020 soll der Zugang zu nachhaltig existenzsichernder Beschäftigung für weibliche Nichterwerbspersonen verbessert werden, insbesondere Frauen mit Kindern und Migrationshintergrund sollen dabei adressiert werden. Eine Kurzdarstellung von Daten aus dem Jahr 2019 zu Nichterwerbspersonen finden Sie im gleichnamigen Fact Sheet:

[Fact Sheet „Nichterwerbspersonen“](#)

#### **Aktualisierte Tabellen mit geschlechterdifferenzierten Daten**

Für die ESF-Zielgruppen „**Beschäftigte/Erwerbstätige**“, „**Nichterwerbspersonen/inaktive Bevölkerung**“ sowie „**Menschen mit Migrationshintergrund**“ stehen aktualisierte Tabellen mit Daten für das Jahr 2019 zur Verfügung, die nach Frauen und Männern differenziert sind:

[Entwicklung der Erwerbstätigkeit](#): Beschäftigungsquote, Erwerbsquote, Erwerbstätigenquote von Frauen und Männern 2014–2019 in Prozent sowie Vollzeitäquivalente für die Jahre 2014–2018

[Erwerbstätigkeit](#): Erwerbstätigenquoten von Frauen und Männern, nach Alter und Staatsangehörigkeit (in Prozent), Deutschland 2019

[Erwerbsquoten](#): Erwerbsquoten von Frauen und Männern, nach Alter und Staatsangehörigkeit (in Prozent), Deutschland 2019

[Teilzeitarbeit](#): Teilzeitbeschäftigung als Prozentsatz der gesamten Beschäftigung, nach Geschlecht, Alter und Staatsangehörigkeit (in Prozent) Deutschland 2013, 2016 und 2019

[Arbeitslosigkeit](#): Arbeitslosenquoten von Frauen und Männern, nach Alter und Staatsangehörigkeit (in Prozent), Deutschland 2019

[Inaktive Erwerbsbevölkerung](#): Verteilung nach Frauen und Männern und nach Altersgruppen (als Prozentsatz der Gesamtbevölkerung sowie Anzahl), Deutschland 2018–2019

[Inaktive Bevölkerung mit Hauptgrund für die](#)

[Nichtsuche nach Arbeit](#): Verteilung nach Frauen und Männern und nach Altersgruppen (in Prozent), Deutschland 2018–2019

[Inaktive Erwerbsbevölkerung](#): Verteilung nach Frauen und Männern, nach Altersgruppen und Bildungsstand (Anzahl), Deutschland 2018–2019

## Aktuelles: Informationen und neue Veröffentlichungen

### **Discriminatory Laws Undermining Women's Rights**

Durch den Unterausschuss für Menschenrechte im Europäischen Parlament wurde die Studie "Discriminatory Laws Undermining Women's Rights" erstellt.

[Studie \(engl.\)](#)

### **Geänderte Strukturfondsverordnungsentwürfe**

Durch die Europäische Kommission wurden geänderte Vorschläge für die neuen Verordnungen der Förderperiode 2021–2027 veröffentlicht:

[Geänderter Vorschlag für eine Strukturfondsverordnung vom 28.05.2020](#)

[Geänderter Vorschlag für eine ESF+-Verordnung vom 28.05.2020](#)

### **Der EU-Haushalt als Motor für den Europäischen Aufbauplan**

Durch die Europäische Kommission wurde mit Datum vom 27.05.2020 die Mitteilung an das Europäische Parlament, den Europäischen Rat, den Rat, den Europäischen Wirtschafts- und Sozialausschuss und den Ausschuss der Regionen „Der EU-Haushalt als Motor für den Europäischen Aufbauplan“ herausgegeben.

[Der EU-Haushalt als Motor für den Europäischen Aufbauplan](#)

### **Perspektive der Geschlechtergleichstellung während und nach der Coronavirus-Pandemie**

Durch den Ausschuss für die Rechte der Frau und die Gleichstellung der Geschlechter (FEMM-Committee) im Europäischen Parlament wurde mit Datum vom 09.06.2020 ein Berichtsentwurf zur Perspektive der Geschlechtergleichstellung während und nach der Coronavirus-Pandemie herausgegeben.

[Draft Report on the gender perspective in the COVID-19 crisis and post-crisis period \(engl.\)](#)

### **Sozial- und beschäftigungspolitische Empfehlungen in Bezug auf die Coronavirus-Krise**

Durch das Europäische Parlament wurde ein Dokument zu den sozial- und beschäftigungspolitischen Empfehlungen europäischer und internationaler Organisationen in Bezug auf die Coronavirus-Krise veröffentlicht.

[EP-Briefing, June 2020 \(engl.\)](#)

### **Frauen auf dem deutschen Arbeitsmarkt in Zeiten von Corona**

Durch die Bertelsmann Stiftung wurde unter dem Themenschwerpunkt „Beschäftigung im Wandel“ die Kurzexpertise „Frauen auf dem deutschen Arbeitsmarkt. Was es sie kostet, Mutter zu sein“ veröffentlicht.

[Kurzexpertise vom Juni 2020](#)

### **Elterliche Aufteilung der Kinderbetreuung**

In der Reihe „SOEPpapers“ des Deutschen Instituts für Wirtschaftsforschung (DIW Berlin) ist unter der Nr. 1089/2020 die folgende Publikation erschienen: „Die Lage ist ernst, aber nicht hoffnungslos – empirisch gestützte Überlegungen zur elterlichen Aufteilung der Kinderbetreuung vor, während und nach dem COVID-19 Lockdown“.

[SOEPpapers 1089/2020](#)

### **Ökonominnen sind in der wirtschaftspolitischen Beratung und in den Medien deutlich seltener vertreten als ihre Kollegen**

In der Reihe „DIW Wochenbericht“ des Deutschen Instituts für Wirtschaftsforschung (DIW Berlin) wird in Ausgabe 25/2020 vom 17.06.2020 erläutert, dass Ökonominnen in der wirtschaftspolitischen Beratung und in den Medien deutlich seltener vertreten sind als ihre Kollegen.

[Beitrag „Ökonominnen sind in der wirtschaftspolitischen Beratung deutlich seltener vertreten als ihre Kollegen“](#)  
[Interview „In der Politikberatung und in den Medien sind Ökonominnen noch zu selten vertreten“](#)

### **Geschlechterverteilung in der Corona-Berichterstattung**

In einer Pressemitteilung der MaLisa Stiftung vom 28.05.2020 werden die Ergebnisse einer Analyse zur Geschlechterverteilung in der Corona-Berichterstattung im Fernsehen und in Online-Auftritten deutscher Printmedien vorgestellt.

[Pressemitteilung der MaLisa Stiftung vom 28.05.2020](#)

### **Geschlechtergleichstellung im Kontext der Digitalisierung**

Auf der Website zum Dritten Gleichstellungsbericht der Bundesregierung stehen die bisher für den Bericht erstellten Expertisen zur Verfügung:

[Auswirkungen der Ort-Zeit-Flexibilisierung von Erwerbsarbeit auf informelle Sorgearbeit im Zuge der Digitalisierung](#)

[Substituierbarkeitspotenziale von Berufen und die möglichen Folgen für die Gleichstellung auf dem Arbeitsmarkt](#)

[Gleichstellungsrelevante Aspekte der Digitalisierung der Arbeitswelt in Deutschland](#)

[Genderaspekte von Plattformarbeit: Stand in Forschung und Literatur](#)

[Der Gender Pay Gap in IT-Berufen](#)

### **„Die deutschen Familienunternehmen: traditionsreich und frauenarm“**

Durch die AllBright Stiftung gGmbH wurde der Bericht „Die deutschen Familienunternehmen: traditionsreich und frauenarm“ herausgegeben.

[Allbright Bericht](#)

### **Forderung nach einer geschlechtergerechten Konjunkturpolitik und „Mehr Frauen für eine starke Demokratie“**

Der Deutsche Frauenrat (DF) hat in einem Beitrag die Forderung nach einer geschlechtergerechten Konjunkturpolitik und damit auch Verteilung der Finanzhilfen unter einer Geschlechterperspektive erneuert. In einem weiteren Beitrag wird der Ausschluss von Frauen während der Corona-Virus-Pandemie verdeutlicht.

[DF-Beitrag „Fair share – Corona-Hilfen müssen Frauen gleichermaßen zugutekommen“ vom 18.06.2020](#)

[DF-Beitrag „Mehr Frauen für eine starke Demokratie“ vom 23.06.2020](#)

### **DF-Stellungnahme zur EU-Gleichstellungsstrategie**

Durch den Deutschen Frauenrat (DF) wurde eine Stellungnahme zur EU-Strategie für die Gleichstellung der Geschlechter 2020–2025 veröffentlicht.

[DF-Stellungnahme](#)

### **Mit einer feministischen Außenpolitik und internationalen Zusammenarbeit weltweit gegen Corona**

In einem Beitrag des Deutschen Frauenrates (DF) wird verdeutlicht, dass die sozialen und wirtschaftlichen Folgen der Corona-Pandemie Frauen weltweit am stärksten treffen. Deshalb muss Geschlechtergerechtigkeit wesentliche Leitlinie der internationalen Zusammenarbeit sein.

[DF-Beitrag vom 09.06.2020](#)

### **Umsetzung von Geschlechtergerechtigkeit in allen Politikfeldern der Außen- und Innenpolitik gefordert**

Ein breites zivilgesellschaftliches Netzwerk aus 17 Organisationen hat die Umsetzung von Geschlechtergerechtigkeit in allen Politikfeldern der Außen- und Innenpolitik gefordert: „Die Agenda Frauen, Frieden und Sicherheit. Was zählt, ist die Implementierung“.

[Forderungspapier vom 08.06.2020](#)

### **Strukturelle Probleme in der Langzeitpflege**

Durch die Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) wurde die Publikation „Who Cares? Attracting and Retaining Care Workers for the Elderly“ veröffentlicht. Es geht darin um die strukturellen Probleme im Sektor Langzeitpflege.

[OECD-Publikation \(engl.\)](#)

### **Systemrelevant und prekär beschäftigt: Wie Migrant\*innen unser Gemeinwesen aufrechterhalten**

Durch das Deutsche Zentrum für Integrations- und Migrationsforschung (DeZIM-Institut) wurde in der Reihe „DeZIM Research Notes“ die Publikation „Systemrelevant und prekär beschäftigt: Wie Migrant\*innen unser Gemeinwesen aufrechterhalten“ herausgegeben.

[DeZIM Research Notes – DRN #3/20](#)

### **Folgen für den Arbeitsmarkt durch die Corona-Krise**

In zwei Beiträgen vom Juni 2020 des Online-Magazins „IAB-Forum“ des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung geht es um die Folgen für den Arbeitsmarkt durch die Corona-Krise.

[IAB-Beitrag „Die Folgen der Virusbekämpfung erschweren das Ankommen von Geflüchteten“ vom 15.06.2020](#)

[IAB-Beitrag „Knapper Wohnraum, weniger IT-Ausstattung, häufiger alleinstehend: Warum die Corona-Krise Menschen in der Grundsicherung hart trifft“ vom 10.06.2020](#)

### **Wie Corona den Arbeitsalltag verändert hat**

In der Reihe „Kurzbericht“ des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) ist unter der Nr. 13/2020 die Publikation „Wie Corona den Arbeitsalltag verändert hat. Online-Befragung von Beschäftigten“ erschienen.

[IAB-Kurzbericht 13/2020 vom 25.06.2020](#)

### **LGBTI-Geschlechtergleichstellung**

Durch die Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) wurde die Publikation „Over the Rainbow? The Road to LGBTI Inclusion“ veröffentlicht. Die Studie liefert einen Überblick darüber, inwieweit Gesetze in den OECD-Ländern die Gleichstellung von LGBTI-Menschen gewährleisten und über politische Maßnahmen zur Umsetzung der Gleichstellung.

[OECD-Publikation \(engl.\)](#)

### **Jahresbericht der Antidiskriminierungsstelle**

Durch die Antidiskriminierungsstelle des Bundes wurde der Jahresbericht 2019 „Gleiche Rechte, gleiche Chancen“ veröffentlicht.

[Jahresbericht 2019](#)

### **Frauen erhalten seltener Urlaubsgeld als Männer**

Durch das Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Institut (WSI) der Hans-Böckler-Stiftung wurde ausgewertet, wie viele Beschäftigte in Deutschland Urlaubsgeld erhalten, wie groß der Geschlechterunterschied ist und welche Faktoren beim Urlaubsgeld zudem in Zusammenhang stehen (Region: Ost- oder Westdeutschland, Tarifbindung, Größe des Unternehmens).

[WSI-Pressedienst vom 16.06.2020](#)

### **Geschlechtergerecht aus der Corona-Krise**

Mit Datum vom 16.06.2020 wurde im Bundestag der Antrag „Geschlechtergerecht aus der Corona-Krise“ von der Grünen-Fraktion vorgelegt. Alle Hilfsmaßnahmen in der Corona-Krise sollen daraufhin überprüft werden, ob Frauen und Männer gleichermaßen profitieren (inkl. Gender Budgeting, Gender Monitoring). Es wird angeregt, eine Stabsstelle im Kanzleramt zu errichten, an die eine Arbeitsgruppe mehrerer Ministerien angegliedert ist. Staatliche Hilfen für Unternehmen sollen ebenfalls an die Förderung von mehr Geschlechtergerechtigkeit gekoppelt werden.

[Antrag „Geschlechtergerecht aus der Corona-Krise“](#)

### **Beiträge auf der Website der Heinrich-Böll-Stiftung zu den Folgen der Pandemie**

Auf der Website der Heinrich-Böll-Stiftung stehen Beiträge über die politischen Folgen des Corona-Virus aus deutscher, europäischer und internationaler Perspektive zur Verfügung, inkl. einer neuen Videoreihe „Pandemie & Gesellschaft“, in der die derzeitige Krisensituation mit Expert\*innen aus verschiedenen Bereichen diskutiert wird.

Zudem gibt es einen Website-Bereich mit Beiträgen und Interviews zum Thema „Solidarität in Zeiten der Pandemie. Flucht – Schutz – Solidarität“.

[Website-Bereich „Die Corona-Pandemie“](#)

[Website-Bereich „Flucht – Schutz – Solidarität“](#)

### **Die Corona-Pandemie und (mögliche) Folgen für Berufsbildung und Arbeitswelt**

Durch das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) wurden Fachpublikationen, Presseartikel, Stellungnahmen und weitere Meldungen zum Thema „Die Corona-Pandemie und (mögliche) Folgen für Berufsbildung und Arbeitswelt“ zusammengestellt. Die Übersicht wird in regelmäßigen Abständen aktualisiert.

[BIBB-Zusammenstellung](#)

### **Fachreader „Zusammen wachsen in Niedersachsen“**

Der aktuelle Fachreader der Bildungs- und Beratungsstelle „G mit Niedersachsen (VNB e.V.) – Geschlechtergleichstellung in Zeiten des gesellschaftlichen Wandels“ steht unter dem Titel „Zusammen wachsen in Niedersachsen“ als kostenfreier Download zur Verfügung.

[Fachreader](#)

### **Mindestlöhne in der EU**

In einer Pressemitteilung des Statistischen Bundesamtes werden die aktuellen Mindestlöhne in der Europäischen Union dargestellt, die zwischen 312 und 2.142 Euro brutto im Monat liegen.

[Destatis-Pressemitteilung Nr. 24 vom 09.06.2020](#)

### **EU-Fortschrittsbericht zur Agenda 2030**

In einer eurostat-Pressemitteilung wird der Agenda 2030-Fortschrittsbericht für die Europäische Union (EU) vorgestellt, in dem ausgewertet wird, wie die EU bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung bisher vorangekommen ist.

[eurostat-Pressemitteilung 100/2020 vom 22.06.2020](#)

[Report “Sustainable development in the European Union“ \(engl.\)](#)

### **Übersicht: duale Ausbildungsberufe im Bereich Umwelt- und Klimaschutz**

Durch das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) wurde aus Anlass des Tages der Umwelt am 05.06.2020 eine Übersicht über duale Ausbildungsberufe im Bereich Umwelt- und Klimaschutz online zur Verfügung gestellt.

[BIBB-Übersicht](#)

### **EU-Parlament verabschiedet Kriterien für nachhaltige Investitionen**

In einer Pressemitteilung wird die durch das Europäische Parlament verabschiedete neue Gesetzgebung zu ökologisch nachhaltigen Investitionen erläutert.

[Pressemitteilung vom 18.06.2020](#)

### **Entwicklungspolitische und sozioökonomische Folgen der Coronavirus-Pandemie**

Auf der Website des Deutschen Instituts für Entwicklungspolitik (DIE) werden laufend Artikel zu den entwicklungspolitischen und sozioökonomischen Folgen der Coronavirus-Pandemie eingestellt:

[Benachteiligte Gruppen in der Pandemie: So reagieren wir auf COVID-19 inklusiv und gemeinwohlorientiert](#)

[Die deutsche EU-Ratspräsidentschaft und COVID-19:](#)

[Was bedeutet der EU-Aufbauplan für den Europäischen Green Deal?](#)

### **Mitteilung aus dem Rat für Nachhaltige Entwicklung**

Auf der Website des Rates für Nachhaltige Entwicklung steht ein Interview zur Frage, ob der Wiederaufbau nach dem Ende der Pandemie sozial und ökologisch wird, zur Verfügung.

[Interview vom 10.06.2020](#)

### **Stellenwert der ökologischen Nachhaltigkeit in deutschen Unternehmen**

In einem Beitrag vom 17.06.2020 des Online-Magazins „IAB-Forum“ des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung geht es um die ökologische und digitale Transform des Arbeitsmarktes.

[IAB-Beitrag vom 17.06.2020](#)

### **Digitalisierungsschub für den Umweltschutz nutzen**

Durch das Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und nukleare Sicherheit (BMU) wurde eine Covid-19-Zwischenbilanz im Zusammenhang mit den Themen Umwelt und Digitalisierung vorgenommen.

[BMU-Pressemitteilung vom 11.06.2020](#)

### **DBU-Umweltmonitor: Digitalisierung**

Durch die Deutsche Bundesstiftung Umwelt (DBU) wurde zum zweiten Mal die repräsentative Umfrage „DBU-Umweltmonitor: Digitalisierung“ durchgeführt.

[Ergebnisse](#)

### **Der Europäische Green Deal für die Transformation Europas**

Durch den Deutschen Naturschutzring (DNR) wurde in der Reihe „Steckbrief“, Ausgabe Juni 2020 ein Update hinsichtlich der bisherigen Schritte und Ankündigungen, des rechtlichen Rahmens, der Inhalte sowie der Forderungen der Verbände zum Europäischen Green Deal für die Transformation Europas veröffentlicht.

[DNR-Steckbrief, Juni 2020](#)



## **Klimawandel und Migration**

Auf dem „Bonn Sustainability Portal“ steht der Videobeitrag „Klimawandel und Migration: Wie hängt das zusammen?“ zur Verfügung.

[Videobeitrag vom 08.06.2020](#)

## **Arbeitsgruppe „Der Grüne Deal – Going local“**

Am 15.06.2020 hat die Arbeitsgruppe „Der Grüne Deal – Going local“ des Europäischen Ausschusses der Regionen (AdR) ihre Arbeit aufgenommen. Ziel ist es, die Städte und Regionen in der Europäischen Union unmittelbar an der Festlegung, Umsetzung und Bewertung der zahlreichen Initiativen im Rahmen des europäischen Grünen Deals zu beteiligen.

[Informationen](#)

## **Neue Publikationen des Umweltbundesamtes**

[Nachhaltigkeit auf europäischer Ebene: Schwerpunkte für eine Überarbeitung der EU-Nachhaltigkeitsstrategie und Wege der Umsetzung](#)

[Ansätze zur Ressourcenschonung im Kontext von Postwachstumskonzepten](#)

[Umwelteinstellungen in Deutschland von 1971 bis 2019](#)

[– Zeitreihenanalyse anhand externer Datenquellen](#)

[Innovative gemeinwohlorientierte Initiativen und ihr](#)

[Beitrag zur sozial-ökologischen Transformation](#)

[Sozialverträglicher Klimaschutz – Sozialverträgliche](#)

[Gestaltung von Klimaschutz und Energiewende in](#)

[Haushalten mit geringem Einkommen](#)

[Ozonsituation in Deutschland – Wissensstand,](#)

[Forschungsbedarf und Empfehlungen](#)

[Smarte umweltrelevante Infrastrukturen:](#)

[Anwendungsfelder, Bedarfe, Praxiserfahrung aus](#)

[kommunaler Sicht](#)

[Beschäftigungswirkungen des Umweltschutzes in](#)

[Deutschland im Jahr 2014](#)

[Beteiligungsprozesse zur Klimaanpassung in](#)

[Deutschland: Kritische Reflexion und Empfehlungen](#)

[Die Rolle von Zeit für Umweltpolitik und](#)

[Nachhaltigkeitstransformationen](#)

[Veränderungen berühren alle – Die Rolle von](#)

[Emotionen in Nachhaltigkeitstransformationen](#)

[Transformationen kommunizieren – Ein Beitrag zur](#)

[Umsetzung transformativer Umweltpolitik](#)

## **Online-Fachveranstaltungen im Zeitraum Juli bis September 2020**

### **Veranstaltung „Corona – Der Shutdown für die Chancengleichheit?!“**

Am 03.07.2020 findet die Online-Veranstaltung „Corona – Der Shutdown für die Chancengleichheit?!“ statt. Der Fokus liegt darauf, wie sich die Pandemie (-maßnahmen) im Wissenschaftsbetrieb auf die Geschlechtergleichstellung auswirken.

[Informationen und Anmeldung](#)

### **Rassismuskritische Sprache**

Durch die Heinrich Böll Stiftung Nordrhein-Westfalen wird an drei Terminen die Online-Seminarreihe „Rassismuskritische Sprache – Grundlagen für einen kritischen Sprachumgang im Alltag“ veranstaltet: am 04.07., 25.07. und 29.08.2020.

[Informationen, Programm und Anmeldung](#)

### **Nachhaltig aus der Krise**

Am 07.07.2020 wird der nächste #DBUdigital Online-Salon „Nachhaltig aus der Krise“ veranstaltet.

[Informationen, Programm und Anmeldung](#)

### **Diversity Vernetzungstagung 2020**

Vom 09.-10.07.2020 wird die Online-Fachveranstaltung „Diversity Vernetzungstagung 2020“ durchgeführt.

[Informationen, Programm und Anmeldung](#)

### **Symposium „Potenzial digital für Gendering MINT“**

Am 03.09.2020 wird durch das Verbundprojekt „Gendering MINT digital“ zum Symposium „Potenzial digital für Gendering MINT“ eingeladen.

[Informationen](#)

### **Save the date: Workshop Digitalisierung**

Am 03.09.2020 wird durch das Institut für Mitbestimmung und Unternehmensführung (I.M.U.) der Hans-Böckler-Stiftung nach Düsseldorf zum Workshop Digitalisierung eingeladen.

[Informationen](#)

### **Save the date: Equal Care – Geschlecht.**

#### **Verantwortung. Sorge**

Am 11.09.2020 wird durch die Friedrich-Ebert-Stiftung zur Online-Tagung „Equal Care – Geschlecht. Verantwortung. Sorge“ eingeladen.

[Informationen und Anmeldung](#)

### **Deutsche Aktionstage Nachhaltigkeit**

Vom 20.-26.09.2020 werden bundesweit die Deutschen Aktionstage Nachhaltigkeit veranstaltet.

[Informationen](#)

**Save the date: Under the European Asylum Rainbow. Intersectional Queer Challenges 2020**

Am 25.09.2020 wird die Fachtagung "Under the European Asylum Rainbow. Intersectional Queer Challenges 2020" veranstaltet.

[Informationen](#)

**Antifeminismus online entgegentreten**

Am 30.09.2020 wird im Rahmen des Green Campus der Heinrich Böll Stiftung das Webinar „Demokratie braucht Feminismus! – Antifeminismus online entgegentreten“ veranstaltet.

[Informationen und Anmeldung](#)

**Save the date: Abschlusstagung „MINT-Strategien 4.0 – Frauenförderung weiterdenken“**

Vom 29.-30.09.2020 wird an der Ostbayerischen Technischen Hochschule Regensburg die Abschlusstagung „MINT-Strategien 4.0 – Frauenförderung weiterdenken“ veranstaltet.

[Informationen](#)

\*\*\*\*\*

Impressum:

Agentur für Querschnittsziele im ESF,  
umgesetzt durch die „Setup Gender Equality GbR – Henriette Meseke, Renate Wielpütz und  
Stefanie Auf dem Berge“

Vertretungsberechtigte/Ansprechpartnerin: Stefanie Auf dem Berge

Fehrbelliner Str. 85, D-10119 Berlin

[www.esf-querschnittsziele.de](http://www.esf-querschnittsziele.de)

[kontakt@esf-querschnittsziele.de](mailto:kontakt@esf-querschnittsziele.de)

\*\*\*\*\*

Falls Sie den Newsletter der Agentur für Querschnittsziele im ESF nicht mehr erhalten möchten, schicken Sie bitte eine E-Mail „Abmeldung Newsletter“ an [office@esf-querschnittsziele.de](mailto:office@esf-querschnittsziele.de) oder [kontakt@esf-querschnittsziele.de](mailto:kontakt@esf-querschnittsziele.de).

Über den folgenden Link gelangen Sie zu unserer Datenschutzerklärung:

<https://www.esf-querschnittsziele.de/footer/datenschutz.html>.

\*\*\*\*\*

Im Auftrag von



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales



Zusammen. Zukunft. Gestalten.