

## Newsletter Nr. 12 / 2020

Sehr geehrte Leser\*innen,

das sechste Jahr der Agentur ist in ein paar Tagen zu Ende, und ein Rückblick zeigt: Jedes Jahr war anscheinend ein „Ausnahme-Jahr“:

2015 das Jahr der Flucht und der Zuversicht – von Bundeskanzlerin Angela Merkel formuliert in dem Satz „*Wir schaffen das!*“.

Im Jahr 2016 wurde ein Präsident in den USA gewählt, der alle demokratischen Kräfte über vier Jahre in fassungslose Erschütterung versetzte und dessen Nihilismus – wie Carolin Emcke in der Süddeutschen Zeitung schreibt – sich längst in Medien, Politik und Gesellschaft festgesetzt hat.

2017 wird der „Brexit“ manifestiert; das formale Austrittersuchen wird in Brüssel gestellt; ein endloser Verhandlungsmarathon beginnt.

Im Jahr 2018 zeigt der Dürresommer unübersehbar die Folgen des Klimawandels, und zugleich zieht eine Partei in den Bundestag ein, die dies als „natürliches Phänomen“ bezeichnet.

2019 geht ein kollektives Aufatmen durch die Europäische Union: Die Wahlen zum Europäischen Parlament haben nicht den befürchteten erdrutschartigen Anstieg der rechten Fraktionen gebracht. Dennoch stabilisieren sich rechte Parteien und missachten die Grundrechte der Europäischen Union.

Und dann kam das Jahr 2020 und mit ihm Verunsicherung, Ängste um Gesundheit, um psychische Stabilität, Sorge um den Arbeitsplatz oder den nächsten Auftrag, Überarbeitung und nicht enden wollende Erschöpfung, Verzweiflung und Orientierungslosigkeit über wegbrechende Strukturen.

Es ist ein Jahr, in dem viel über Verzicht gesprochen wird. ***Was genau war es noch einmal, worauf wir verzichten müssen?***

Für einen Großteil der Bevölkerung sind die Auflagen bei Lichte betrachtet hinnehmbare Hürden, die unsere Phantasie und Kreativität fordern, um gut beieinander bleiben zu können – psychisch, gesundheitlich ebenso wie im sozialen Sinne.

Für einen anderen Teil der Bevölkerung sind bestimmte Einschränkungen allerdings erdrückend: quälende Einsamkeit, permanente Erschöpfung von Dauerpflegenden oder Familien, die keinen Zugang zu Orten der Erholung haben, geschweige denn Urlaub, und vor allem Menschen in systemrelevanten Berufen, die am unteren Ende der Einkommensskala nun auch noch im Dauereinsatz sind.

Ein guter Moment, um inne zu halten und den gesellschaftlichen und eigenen Kompass neu auszurichten. Wir hoffen auf gute Entwicklungen im Jahr 2021.

Liebe Leser\*innen, zum Ende dieses denkwürdigen Jahres möchten wir uns bei Ihnen für Ihr Interesse, die gute Zusammenarbeit und Ihr Vertrauen bedanken!

Wir wünschen Ihnen Gesundheit und Wohlbefinden im neuen Jahr und zudem viel Energie, um andere mit Freude, ungeteilter Aufmerksamkeit und Frohsinn zu beschenken!

Mit zuversichtlichen Grüßen

Henriette Meseke

für das Team der Agentur für Querschnittsziele im ESF

## Aktuelles: Informationen und neue Veröffentlichungen

### **Geschlechtergerechte Corona-Konjunkturpolitik gefordert**

In einem Beitrag des Deutschen Frauenrates (DF) vom 11.12.2020 wird eine geschlechtergerechte Corona-Konjunkturpolitik gefordert.

[DF-Beitrag „Fair geht anders“ vom 11.12.2020](#)

### **Ungleiche Verteilung der Sorgearbeit zu Lasten von Frauen verfestigt**

In einem Blog-Beitrag des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Institutes (WSI) der Hans-Böckler-Stiftung vom 24.11.2020 geht es um die Thematik, dass sich die ungleiche Verteilung der Sorgearbeit zwischen Frauen und Männern während der Covid-19-Pandemie zu Lasten von Frauen verfestigt hat.

[WSI-Blog-Beitrag vom 24.11.2020](#)

### **“Gender inequalities in care and consequences on the labour market“**

Durch das Europäische Institut für Gleichstellungsfragen (EIGE) wurde der Bericht “Gender inequalities in care and consequences on the labour market“ erstellt. Zudem steht ein Fact Sheet mit dem Titel “Gender inequalities in care and pay in the EU“ zur Verfügung.

[EIGE-Bericht \(engl.\)](#)

[EIGE-Fact Sheet \(engl.\)](#)

### **Schlussfolgerungen des Rates der Europäischen Union zum Gender Pay Gap und Care Gap**

Durch den Rat der Europäischen Union wurden die folgenden Schlussfolgerungen veröffentlicht: Tackling the Gender Pay Gap: Valuation and Distribution of Paid Work and Unpaid Care Work.

[Schlussfolgerungen des Rates der Europäischen Union vom 02.12.2020 \(engl.\)](#)

### **Berichte und Stellungnahmen zur Geschlechtergleichstellung**

Durch den Ausschuss für die Rechte der Frauen und die Gleichstellung der Geschlechter (FEMM Committee) wurden zahlreiche Berichte und Stellungnahmen zur Geschlechtergleichstellung veröffentlicht:

[Entwurf eines Standpunkts in Form von Änderungsanträgen zur Gestaltung der Politik im Bereich der digitalen Bildung, 11.11.2020](#)

[Bericht über die geschlechtsspezifische Sichtweise in der COVID-19-Krise und der Zeit danach, 20.11.2020](#)

[Bericht über die Überwindung der digitalen Kluft zwischen den Geschlechtern: die Teilhabe von Frauen an der digitalen Wirtschaft, 25.11.2020](#)

[Bericht über die EU-Strategie für die Gleichstellung der Geschlechter, 25.11.2020](#)

[Opinion on the implementation of Council Directive 2000/78/EC establishing a general framework for equal treatment in employment and occupation in light of the UNCRPD, 03.12.2020 \(engl.\)](#)

[Draft Report on promoting gender equality in science, technology, engineering and mathematics \(STEM\) education and careers, 11.12.2020 \(engl.\)](#)

### **“Precarious work from a gender and intersectionality perspective, and ways to combat it“**

Durch das Europäische Parlament wurde die Studie “Precarious work from a gender and intersectionality perspective, and ways to combat it“ herausgegeben.

[Studie \(engl.\)](#)

### **Alleinerziehende in der EU**

Durch das Europäische Parlament wurde eine neue Studie zu Alleinerziehenden in der Europäischen Union herausgegeben.

[Study “The situation of single parents in the EU“ \(engl.\)](#)

### **Whose time to care: Unpaid care and domestic work during COVID-19**

Durch UN Women wurden Daten aus fast 50 Ländern zusammengestellt, anhand derer die Folgen der Covid-19-Pandemie im Hinblick auf die Zunahme unbezahlter Haus- und Sorgearbeit für Frauen (und parallel Reduzierung der bezahlten Arbeit) verdeutlicht werden.

[Whose time to care: Unpaid care and domestic work during COVID-19 \(engl.\)](#)

### **Kohäsionspolitische Maßnahmen in Reaktion auf die COVID-19-Pandemie**

Durch das Europäische Parlament wurde eine Studie zu den kohäsionspolitischen Maßnahmen in Reaktion auf die COVID-19-Pandemie veröffentlicht.

[Studie \(engl.\)](#)

[Zusammenfassung \(dt.\)](#)

### **Arbeits- und Elternzeit zwischen Wunsch und Wirklichkeit**

Durch die Hans-Böckler-Stiftung wurde in der Reihe „Forschungsförderung Policy Brief“ unter der Nr. 006 die Publikation „Wie Betriebe Eltern unterstützen und Gleichstellung fördern können. Arbeits- und Elternzeit zwischen Wunsch und Wirklichkeit“ herausgegeben.

[Forschungsförderung Policy Brief Nr. 006, November 2020](#)

### **Vereinbarkeit von Beruf und Pflege**

Durch das Deutsche Institut für Wirtschaftsforschung (DIW Berlin) wird im „DIW Wochenbericht“ Nr. 46 dargestellt, wie der Zielkonflikt zwischen Renten- und Pflegepolitik durch eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Pflege gelöst werden könnte.

[DIW Wochenbericht Nr. 46/2020, S. 853-860](#)

### **Gender Pay Gap 2019 unter 20 Prozent**

In einer aktuellen Pressemitteilung des Statistischen Bundesamtes werden erneut Zahlen für 2019 zur Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern dargestellt.

[destatis-Pressemitteilung Nr. 484 vom 08.12.2020](#)

### **Antifeminismus in Deutschland in Zeiten der Corona-Pandemie**

In der Studienreihe der Friedrich-Ebert-Stiftung (FES) „Triumph der Frauen? Das weibliche Antlitz des Rechtspopulismus und -extremismus in ausgewählten Ländern“ ist die Publikation „Antifeminismus in Deutschland in Zeiten der Corona-Pandemie“ erschienen.

[FES-Publikation](#)

### **Erklärung auf der European Inclusion Summit verabschiedet**

Auf der European Inclusion Summit wurde im Hinblick auf die Europäische Strategie für Menschen mit Behinderungen eine gemeinsame Erklärung der Vertreter\*innen für die Belange von Menschen mit Behinderungen der EU-Mitgliedstaaten verabschiedet.

[Erklärung \(engl.\)](#)

[Zusammenfassung \(dt.\)](#)

### **Mentor\*innenprogramme fördern die Integration von Menschen mit Fluchthintergrund**

Durch das Deutsche Institut für Wirtschaftsforschung (DIW Berlin) wird im „DIW Wochenbericht“ Nr. 49 dargestellt, wie die Integration von Menschen mit Fluchthintergrund durch Mentor\*innenprogramme gefördert werden kann.

[DIW Wochenbericht Nr. 49/2020, S. 905-914](#)

### **Die Entwicklung des Ausbildungsmarktes im Jahr 2020**

Durch das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) wurde der Bericht „Die Entwicklung des Ausbildungsmarktes im Jahr 2020“ herausgegeben.

[BIBB-Bericht](#)

### **Rentenversicherungsbericht und Alterssicherungsbericht 2020**

Durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) wurden der Rentenversicherungsbericht 2020 und der Alterssicherungsbericht 2020 veröffentlicht.

[BMAS-Berichte](#)

### **Digitalisierung im Arbeitsalltag von Beschäftigten**

Durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) wurde in der Reihe „Forschungsbericht“ die Publikation „Digitalisierung im Arbeitsalltag von Beschäftigten: Konsequenzen für Tätigkeiten, Verhalten und Arbeitsbedingungen“ herausgegeben.

[BMAS-Forschungsbericht 555](#)

### **Homeoffice in Zeiten von Corona**

In einer Pressemeldung der Initiative D21 vom 02.12.2020 werden Vorabergebnisse des D21-Digital-Index 2020/2021 vorgestellt.

[Initiative D21-Pressemeldung vom 02.12.2020](#)

### **Diversity Trends**

Durch die Initiative „charta der vielfalt“ wurde die Diversity-Studie 2020 „Diversity Trends“ online veröffentlicht.

[Diversity-Studie 2020](#)

### **Climate Justice and Migration**

In der Reihe „Schriften zur Demokratie“ der Heinrich-Böll-Stiftung ist die Publikation „Climate Justice and Migration. Mobility, Development, and Displacement in the Global South“ erschienen.

[Publikation \(engl.\)](#)

### **machbar-Bericht 2020**

Durch Venro wurde die Publikation „machbar-Bericht 2020: Smart, aber fair – wie Digitalisierung alle mitnehmen kann“ herausgegeben.

[machbar-Bericht 2020](#)

### **Klimaschutz-Monitoringbericht**

Der aktuelle Climate Change Performance Index 2021 steht online zur Verfügung.

[Climate Change Performance Index 2021](#)

### **“Climate change and its impact on mental health“**

Durch das Europäische Parlament wurde ein Dokument zur Thematik Klimawandel und Gesundheit herausgegeben.

[Climate change and its impact on mental health \(engl.\)](#)

### **Umweltpolitische Digitalagenda des BMU**

Auf der Website des Bundesministeriums für Umwelt, Naturschutz und nukleare Sicherheit (BMU) finden sich Informationen über die Umweltpolitische Digitalagenda, in der strategische Grundsätze und Ziele definiert wurden und über 70 Einzelmaßnahmen enthalten sind.

[Umweltpolitische Digitalagenda](#)

### **„Künstliche Intelligenz im Umwelt- und Klimaschutz“**

Durch die Deutsche Bundesstiftung Umwelt (DBU) wurde in der Reihe „Reset Greenbook“ unter der Nummer 8 die Ausgabe „Künstliche Intelligenz im Umwelt- und Klimaschutz“ veröffentlicht.

[DBU-Reset Greenbook Nr. 8](#)

### **„Wie funktioniert die EU? Brüsseler 1 x 1 für Umweltbewegte“**

Durch den Deutschen Naturschutzring DNR wurde die Publikation „Wie funktioniert die EU? Brüsseler 1 x 1 für Umweltbewegte“ in der 7. vollständig überarbeiteten Auflage veröffentlicht.

[DNR-Publikation](#)

### **Gender und Klimawandel**

Es ist grundsätzlich notwendig, im Zusammenhang mit nationalen sowie internationalen Klimakonventionen Gender-Perspektiven und -Analysen einzubeziehen.

[Beitrag “UN Climate Change Supports Efforts to Mainstream Gender Into National Climate Actions“ \(engl.\)](#)

### **Meldungen des DNR**

In aktuellen Meldungen des Deutschen Naturschutzringes DNR geht es u. a. um den Stand der Gemeinsamen Agrarpolitik und die Entscheidung des Europäischen Rates zum Klimaziel 2030.

[DNR-Meldung vom 03.12.2020 – Gemeinsame Agrarpolitik](#)

[DNR-Meldung vom 10.12.2020 – Klimaziel 2030](#)

### **Gewerkschaften für mehr Nachhaltigkeit**

In einer Meldung des Rates für Nachhaltige Entwicklung vom 27.11.2020 wird die Rolle der Gewerkschaften im Hinblick auf die Förderung der Nachhaltigkeit thematisiert.

[Meldung vom 27.11.2020](#)

## Neue Publikationen des Umweltbundesamtes

[Lärmbelastungssituation in Deutschland](#)

[CO<sup>2</sup>-Fußabdrücke im Alltagsverkehr](#)

[Die Ökologisierung des Onlinehandels](#)

[Beschäftigungswirkungen des Umweltschutzes in Deutschland in den Jahren 2016 und 2017](#)

[Förderung des nachhaltigen Konsums durch digitale Produktinformationen: Bestandsaufnahme und Handlungsempfehlungen](#)

## Online-Fachveranstaltungen im Zeitraum Januar bis April 2021

### **„Nachhaltige Transformation – Gute Arbeit – Neue Wirtschaftsdemokratie: Wie geht das zusammen?“**

Am 15.01.2021 wird die Online-Tagung „Nachhaltige Transformation – Gute Arbeit – Neue Wirtschaftsdemokratie: Wie geht das zusammen?“ veranstaltet.

[Informationen, Programm und Anmeldung](#)

### **Save the date: Konferenz „Machtfragen der Digitalisierung“**

Vom 19.-20.01.2021 wird die virtuelle Konferenz „Machtfragen der Digitalisierung“ veranstaltet.

[Informationen](#)

### **Gleichstellungsprojekt Europa**

Durch das Gunda-Werner-Institut der Heinrich-Böll-Stiftung wird am 21.01.2021 zur Online-Diskussion „StreitWert: Gleichstellungsprojekt Europa - Großer Wurf oder herbe Enttäuschung?“ eingeladen.

[Informationen und Anmeldung](#)

### **Save the date: 3. Online-Inklusionskongress**

Im März 2021 wird der 3. Online-Inklusionskongress veranstaltet.

[Informationen und Anmeldung](#)

### **3. Fachtagung Klischeefrei**

Die dritte Fachtagung der Initiative Klischeefrei wird aller Voraussicht nach am 09.03.2021 in Berlin stattfinden.

[Informationen](#)

### **12. dbb bundesfrauenkongress**

Am 13.04.2021 wird der 12. dbb bundesfrauenkongress unter dem Motto „Zurück in die Zukunft – Frauenpolitik gestern, heute, morgen“ durchgeführt.

[Informationen](#)

### **Girls'Day und Boys'Day 2021**

Am 22.04.2021 werden der nächste Girls'Day und Boys'Day zur Förderung des Nachwuchses frei von Geschlechterklischees veranstaltet.

[Girls'Day 2021](#)

[Boys'Day 2021](#)

### **Tagung „Gender Pay Gap – vom Wert und Unwert von Arbeit“**

Vom 22.-23.04.2021 findet in Bonn die Tagung „Gender Pay Gap – vom Wert und Unwert von Arbeit“ im Rahmen der Reihe „Neue Perspektiven auf die Gewerkschaftsgeschichte“ statt. Weitere Informationen folgen

### **Save the date: FUMA Fachtag digital**

Vom 26.-30.04.2021 wird zur digitalen Fachtagswoche „Körper. Macht, Praxis. Bodyismuskritische Perspektiven für die Kinder- und Jugendhilfe“ eingeladen.

[Informationen](#)

\*\*\*\*\*

**Impressum:**

Agentur für Querschnittsziele im ESF

umgesetzt durch die „Setup Gender Equality GbR – Henriette Meseke, Renate Wielpütz und Stefanie Auf dem Berge“

Vertretungsberechtigte/Ansprechpartnerin: Stefanie Auf dem Berge

Fehrbelliner Str. 85

D-10119 Berlin

[www.esf-querschnittsziele.de](http://www.esf-querschnittsziele.de)

[kontakt@esf-querschnittsziele.de](mailto:kontakt@esf-querschnittsziele.de)

\*\*\*\*\*

Falls Sie den Newsletter der Agentur für Querschnittsziele im ESF nicht mehr erhalten möchten, schicken Sie bitte eine E-Mail „Abmeldung Newsletter“ an [office@esf-querschnittsziele.de](mailto:office@esf-querschnittsziele.de) oder [kontakt@esf-querschnittsziele.de](mailto:kontakt@esf-querschnittsziele.de).

Über den folgenden Link gelangen Sie zu unserer Datenschutzerklärung: <https://www.esf-querschnittsziele.de/footer/datenschutz.html>.

\*\*\*\*\*

Im Auftrag von



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales



Zusammen. Zukunft. Gestalten.

